

19. ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ ปีการศึกษา 2552

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน	สถานะการดำเนินงาน		
		ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
แนวทางเสริม				
1. ควรมีแผนงานส่งเสริมการปรับคุณภาพการศึกษาของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1. สำนักทะเบียนฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตามคำสั่ง สทป.ที่ 4/2553 ลงวันที่ 14 มิ.ย. 2553 โดยได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และมีโครงการที่จะจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ซึ่งได้จัดอบรมไปแล้วในการสัมมนาบุคลากรฝ่ายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2553 เมื่อวันที่ 12 -16 มกราคม 2554 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานในอนาคต และปัจจุบันได้ให้การสนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อ ในระดับปริญญาโท	✓		
2. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงาน	1. ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงานเป็นหลัก และในเบื้องต้นได้ติดตั้งโปรแกรม Tell me more ในเครื่องคอมพิวเตอร์แต่ละเครื่อง ให้แก่บุคลากรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสทบทวนความรู้ และพัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษ สำหรับใช้ในสำนักงาน ส่วนแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ซึ่งในปีการศึกษา 2554 จะเริ่มใช้กับผู้อำนวยความสะดวก และผู้ช่วยผู้อำนวยความสะดวก	✓		

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน	สถานะการดำเนินงาน		
		ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
3. ควรมีการพัฒนา หรือ ปรับปรุงตัวบ่งชี้ โดยเฉพาะในเรื่องของการบูรณาการระบบงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนการตอบสนองต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ด้วย	1. สำนักทะเบียนฯ ได้มีการพัฒนาตัวบ่งชี้ที่สอดคล้องกับความท้าทายเชิงกลยุทธ์ของหน่วยงาน โดยเฉพาะเรื่อง ระบบบันทึกบัณฑิตอุดมคติไทย และในปีการศึกษา 2553 ได้มีการปรับปรุงตัวบ่งชี้ตามภารกิจของหน่วยงานใหม่ จำนวน 8 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเน้นประสิทธิภาพและคุณภาพให้เป็นที่ไปตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน พ.ศ. 2553 (ดูได้ในรายงานประเมินตนเอง : SAR ของหน่วยงาน)	✓		

หมายเหตุ : เอกสารหลักฐานอยู่ที่ตัวบ่งชี้ 9.3.2